

Принято: на общем собрании работников
Протокол № 2
от «24» 12 2019 г.



Утверждено:
И.о. заведующего МБДОУ
«Новичихинский детский сад №1 «Искорка»
Шабанова Е.П. /
Приказ № 13/1
от «30» 12 2019 г.

Положение

Об общем собрании работников трудового коллектива в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Новичихинский детский сад №1 «Искорка» Новичихинского района Алтайского края

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Новичихинский детский сад №1 «Искорка» (далее — Учреждение) в соответствии с ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников трудового коллектива составляют все работники, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора. Общее собрание работников трудового коллектива является постоянно действующим коллегиальным органом управления и включает в себя всех работников Учреждения.
- 1.3. Общее собрание представляет полномочия коллектива МБДОУ «Новичихинский детский сад №1 «Искорка».
- 1.4. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.5. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания

- 3.1. К компетенции Собрания относится:

- принятие Коллективного договора. Правил внутреннего трудового распорядка. Устава учреждения.
- принятие Положения об Управляющем совете:
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам. избрание её членов:
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора:
- принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку.
- по инициативе заведующего Учреждения на рассмотрение могут быть вынесены и иные вопросы.

4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя. в органы муниципальной и государственной власти. в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса. касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

5.1. Общее собрание состоит из всех работников Учреждения.

5.2. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава постоянных работников учреждения.

5.3. Решения Собрания принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов и является обязательным для всех работников Учреждения. Каждый член Собрания имеет один голос. Решение Собрания является обязательным для выполнения всеми работниками Учреждения.

5.4. Собрание проводится не реже одного раза в год. О повестке дня, времени и месте его проведения должно быть объявлено не менее чем за 7 дней.

5.5 Собрание созывается директором Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения: Педагогическим советом. Управляющим советом учреждения:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета;
- представление на ознакомление Педагогическому совету, Управляющему совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета.

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов и приглашенных лиц;
- решение

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Протоколы Общего собрания формируются в дело, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения.